

Примено:
Pranuar: 27-03-2023

Org. единица Nj. Organizative	Број Num.	Датум Shkojca	Вредност Vlera

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Карпош
Изработил (име, презиме и функција)	Виолета Михајловска, Координатор за еднакви можности
Период на известување	2022 година
Дата на поднесување на извештајот	

Дата,

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Стевчо Јакимовски

Потпис:



(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности):

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Донесена посебна годишна програма за активностите на општина Карпош во областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2022 година. Донесен буџет на ЕЛС со алоцирани средства за родова еднаквост во износ од 200.000,00 денари.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)¹

- показатели се годишните извештаи поделени на полова статистика како и извештаите од спроведените општински проекти во кој се запазува родовата еднаквост

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

- Во октомври 2022 година беше одржан иницијативен состанок за формирање на совет на женско претприемништво

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- По иницијативниот состанок беше формиран Локален Совет за Женско претприемништво кој го сочинуваат градоначалникот на Општина Карпош, сите советнички од локалната самоуправа, координаторот и заменик координаторот за еднакви можности, претставник на Националната платформа за женско претприемништво, како и претставнички од граѓанскиот, образовниот и бизнис секторот од општината.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

- Да.

Во текот на 2022 година како ЕЛС имавме соработка со:

- Едукативниот центар Идеја Скопје кој заедно со ЕЛС организираше и беше спроведена јавна трибина на тема „Репродуктивно здравје на жената“
- Здружението за сексуални и родови малцинства КВИР ЦЕНТАР Скопје проект кој беше на тема „Промоција на еднаквоста и недискриминацијата на локално ниво со поддршка на жртвите од дискриминација врз основа на сексуална ориентација и родов идентитет“ со помош од ЕЛС беа спроведени две активности, тркалезна маса на тема „Систематско справување со дискриминацијата и говорот на омраза кон ЛГБТ луѓето“ а беа одржани и 20 психотерапевтски сесии со ЛГБТ луѓето.
- Беше изработен и Локален Акциски План за вработување на Ромки кој беше целосно финансиран од Министерството за локална самоуправа преку кое Општина Карпош по аплицирање за грант доби 126.760 денари, на барање на Групата за застапување на правата на Ромите беше спроведена обука за меки вештини и вештини при вработување.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Во Општина Карпош редовно се вработени 92 жени и 65 мажи

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Во 2022 година во ЕЛС Општина Карпош имало неколку видови на субвенции. Во продолжение се наведени типовите на субвенции и истите се разделени по пол:

субвенции за обука за полагање на возачка дозвола на млади лица – од вкупно 205 апликанти 90 биле женски и 115 машки;

субвенции за велосипеди – од вкупно 169 апликанти 77 биле жени а 92 машки

Субвенции за еднократна парична помош за култура и талентирани спортисти -

Еднократна од областа на културата на 7 мажи и 5 жени

-Проекти од областа на културата на 1 жена

-Еднократна од областа на спортот на 28 мажи и 9 жени

-Стипендии за талентирани спортисти, жители на Општина Карпош кои учат во VIII и IX одделение 25 мажи и 20 жени

Реализирани барања за ЕПП за лекување, социјален ризик и полова за 2022 година

Жени -251

Мажи -142

Вкупно:393

Доделена ЕПП за Денот на лицата со попреченост за 2022 година:

Жени-66

Мажи 78

Вкупно:144

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?

- Да, има изработено Локален акциски план за вработување на Ромки.??

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

- Беше спроведена обука за меки вештини и вештини при вработување

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

- 25 лица од Ромската популација кои живеат на територија на општина Карпош се стекнаа со сертификат за помината обука и добија материјали и насоки, поддршка при барање работа како и помош околу пишување на мотивациско писмо и обука за пишување на биографија.

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

- средства не беа потрошени за оваа намена

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

- Да

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

Дали тој во обуките се јавил/а како:

А) слушател/слушателка

Б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)
- По секоја посетена обука, работилница или настан се поднесува извештај за истото кое е архивирано и доставено до секретарот на општината.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол 6 жени и 2 мажи

б) Образование – сите членови се со високо образование

в) Етничка припадност – сите се македонци

г) Припадност на политичка партија

- СДСМ -2; ВМРО ДПМНЕ – 3; ГРОМ – 1; ДС – 1; ГРУПА ИЗБИРАЧИ

НЕВЕНА ГЕОРГИЕВСКА - 1;

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

б) во донесување на буџет на ЕЛС

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

- да

5.2. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

- Комисијата учествува во изработка на годишната програма

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

- да

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

