



Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/2002), а во врска со член 75, став 1 од Статутот на Општина Карпош („Службен гласник на Општина Карпош“ бр.1/2006, 8/2013, 15/2014, 9/2019, 7/2020 и 4/2021), Градоначалникот на Општина Карпош, донесе

**ЗАКЛУЧОК  
за објавување Локален акционен план (ЛАП) за вработување на Ромки  
за 2021 година**

1. Се објавува Локален акционен план (ЛАП) за вработување на Ромки за 2021 година, донесен на педесет и седмата седница на Советот на Општина Карпош, одржана на 8 јуни 2021 година.
2. Овој Заклучок влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен гласник на Општина Карпош“.

**Број: 11-4338/7  
Датум: 09.06.2021 година  
Скопје**

**ГРАДОНАЧАЛНИК  
НА ОПШТИНА КАРПОШ,  
Стефан Богоев**

Врз основа на член 22, став 1, точка 13; член 36, став 1, точка 1 и член 62 од Законот за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/2002), а во рамки на Програмата за активностите на Општина Карпош во областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во Општина Карпош за 2021 година („Службен гласник на Општина Карпош“ бр. 24/2020), Советот на Општина Карпош, на педесет и седмата седница, одржана на 08.06.2021 година, донесе

## **Локален акционен план (ЛАП) за вработување на Ромки за 2021 година**

### **Вовед**

Програмата за активностите на Општина Карпош од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Карпош за 2021 година има цел да го промовира и унапреди начелото за еднаквост меѓу жените и мажите согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/2012, 30/2013, 166/2014), Законот за спречување и заштита од дискриминација и Законот за спречување и заштита од насилство врз жените и семејно насилство. Локалниот акционен план за вработување на Ромки кој е во состав на веќе усвоената Програма ќе се реализира во рамките на расположливите материјални и финансиски средства, во соработка со надлежните институции во Република Северна Македонија, невладини организации, како и здруженија на граѓани кои дејствуваат во сферата на правата на жените. Со него, активно Општината работи и на спроведување на националните и меѓународните обврски во однос на родовата еднаквост, а во согласност со националните закони и стратешки документи: Националната стратегија за родова еднаквост 2013-2020 (НСРЕ) и последователната Стратегија за родова еднаквост (2021-2027), Стратегијата за регионален развој на Република Северна Македонија (2021-2031). Оттаму, изработката на Локален акционен план за вработување на Ромки, директно придонесува за родова еднаквост преку конкретните преземени обврски, цели и активности преку родово одговорно буџетирање на локално ниво.

Од горенаведените законски обврски и усвоените општински политики, две години наназад се одржаа повеќе работни средби со невладината ХЕРА и Социјалното претпријатие „Нега Плус“ на кои беа презентирани анализи и теренски анкети според кои е утврдено постоење на евидентен родов јаз (во возрастниот опсег од 15 до 64 години) во сферата на работна ангажираност, на штета на жените-Ромки, ниско ниво на образование (само основно) и слаб процес на социјална интеграција. Оттаму произлезе и потребата од меѓуинституционална соработка, со конкретни предлог активности, задолженија и методи на нивна реализација.

Овој акционен план во соработка со невладината ХЕРА произлезе по вкрстување на неколку институционални анализи како „Ситуациска анализа за состојбата на Ромките на пазарот на трудот и искористеноста на активните мерки и услуги за вработување“ со



---

фокус на Град Скопје на МТСП и АВРСМ, кои со квантитативни и квалитативни методи дојдоа до индикативни показатели дека:

Ромите се една од најмаргинализираните групи која се соочува со социјална исклученост, дискриминација и нееднаков пристап до здравствени услуги, образование, домување и вработување. Долгорочната невработеност кај Ромите е еден од најзагрижувачките фактори што го попречуваат нивното целосно вклучување во општеството.

Постојат значителни јазови при вработувањето во однос на полот: само 13 проценти од маргинализираните Ромки во РСМ на возраст од 15-64 биле вработени во 2017 година додека кај мажите, стапката на вработеност е над два пати поголема.

Во вкупниот примерок на ниво на Град Скопје од 100 Ромки - невработени, со 21% од испитаничките беше вклучена и Општина Карпош, односно со толкав удел придонесуваат во наодите дека во единиците на локалната самоуправа нема назначено тимови кои се сензибилизирани за работа со оваа целна група. Огромен процент на невработените Ромки се без или со основно образование што им оневозможува влез во процесот на аплицирање за користење на мерките за вработување, се вработуваат главно преку препораки од пријатели и роднини и сл.

### Методологија за реализација на активностите

Според гореспоменатите емпириски сознанија Локалниот акционен план за вработување Ромки – жителки на Карпош се изработи врз основа на :

- Дефинирање на проблемот;
- Дефинирање на мерки за разрешување;
- Идентификација на акциите кои треба да се преземат за спроведување на предложените мерки;
- Определување одговорни лица за спроведување на активностите;
- Временска реализација на активности;
- Предвидени средства за реализација и
- Идентификација на можни надворешни извори за финансирање.

За реализацијата на овој Локален акционен план, исто така е предвидено да се антиципираат и добијат:

1. Очекуваните резултати;
2. Показателите и успех;
3. Фреквенција на следење;
4. Одговорни лица за поттикнување, на реализацијата на мерките на овој акционен план на Општина Карпош.

Во конкретната разработка на Локалниот акциониот план за вработување на Ромки детално се разработени:

## Методологија за реализација на активностите

Според гореспоменатите емпириски сознанија Локалниот акционен план за вработување Ромки – жителки на Карпош се изработи врз основа на :

- Дефинирање на проблемот;
- Дефинирање на мерки за разрешување;
- Идентификација на акциите кои треба да се преземат за спроведување на предложените мерки;
- Определување одговорни лица за спроведување на активностите;
- Временска реализација на активности;
- Предвидени средства за реализација и
- Идентификација на можни надворешни извори за финансирање.

За реализацијата на овој Локален акционен план, исто така, е предвидено да се антиципираат и добијат:

1. Очекуваните резултати;
2. Показателите и успех;
3. Фреквенција на следење;
4. Одговорни лица за поттикнување, на реализацијата на мерките на овој акционен план на Општина Карпош.

Во конкретната разработка на Локалниот акциониот план за вработување на Ромки детално се разработени:

- 1. Активностите;**
- 2. Индикаторите;**
- 3. Надлежните институции;**
- 4. Партнерството;**
- 5. Временска рамка;**
- 6. Потребни/предвидени средства;**
- 7. Трошокот.**

Преглед на планираните активности ви доставуваме подолу:

#	Активност	Индикатор	Надлежни институции	Партнерство	временска рамка	средства	Трошок
1	Споделување на информации на социјалните мрежи, веб портали и општински весник за можностите за вработување на Ром(к)и	На порталот на општината и веб порталот ажурирање на новите можности за вработување најмалку еднаш месечно	Општина Карпош	АВРСМ, граѓански организации	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Веб администратор и креатор на содржини	/
2	Изработка, печатење и дистрибуција на информативни флаери за можностите за вработување Ром(к)и	Изработени и дистрибуирани 1.000 флаери во текот на годината	Општина Карпош	АВРСМ, граѓански организации	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активност, Членка на Групата за застапување	печатење флаери-ОК
3	Средби за мотивација на ромската заедница за регистрирање како невработени и вклучување во активните мерки, организирани од страна на АВРМ	Регистрирани најмалку 50 Ром(к)и како невработени  Вклучување на најмалку 10 Ром(к)и во менторски програми или искористување на некој од другите активни мерки во рамки на проектот  Спроведени 2 средби	Општина Карпош	АВРСМ, ХЕРА	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активност, Членка на Групата за застапување	3000 денари за средба * 2 средби = 6.000,00 денари
4	Информативно/промотивни средби со работодавци на територијата на општината за промоција на можности за вработување на Ром(к)и на локално ниво и активни мерки на АВРМ за поттикнување на вработување на Ром(к)и	а. Испратен допис од општината до работодавците на територија на општината б. Остварени 2 средби со различни работодавци на територија на општината в. Искористена мерка за вработување од најмалку еден работодавец	Општина Карпош	АВРСМ	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активност, Членка на Групата за застапување	3000 денари за средба * 2 средби = 6.000,00 денари
5	Спроведување на недела на работодавци (на територија на О.Карпош) за остварување на директен контакт со потенцијални работници од Ромската заедница	Остварени две средби  Вработени најмалку две Ромки	Општина Карпош	Работодавци на територија на Општина Карпош	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активност, Членка на Групата за застапување	3000 денари за средба * 2 средби = 6.000,00 денари
6	Вработување на Ром(к)и во јавни установи на територија на општината (во градинки и основни училишта)	Вработени во јавни установи на најмалку 5 Ром(к)и од кои најмалку 3 жени Ромки	Општина Карпош	Јавни установи	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активност	/

7	Вработување на Ром(к)и во рамки на општината (Вработување во Инфо центарот во рамки на општината)	Вработени во општината на најмалку 2 Ром(к)и од кои најмалку 1 жена Ромка	Општина Карпош	-	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активноста	/
8	Ангажирање на лица од ромската заедница како даватели на услуги во рамки на проектот за подобрување на социјалните услуги финансиран од страна на МТСП (во проектот Хумани патроли)	Ангажирање на најмалку 7 Ром(к)и од кои најмалку 5 жени Ромки	Општина Карпош	МТСП и граѓански организации	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Лице за комуникација и реализација на активноста и средства од проект од МТСП	/
9	Ангажирање на членка на Групата за застапување, која ќе го потпомогне процесот на имплементација на ЛАП за вработување	Ангажирана една членка од Групата за застапување	Општина Карпош	ХЕРА	Од: 01.01.2021 до: 31.12.2021	Членка на Групата и лице за комуникација и реализација на активноста	6000 денари месечно * 12 месеци = 72.000,00 денари

## Финансиски импликации

Општина Карпош во рамките на својот финансиски и кадровски потенцијал, а во контекст на Програмата за еднакви можности на жените и мажите за 2021 година обезбеди вкупен буџет за поддршка на овој ЛАП во износ од 100.000 денари.

1. Споделување на информации на социјалните мрежи, веб портали и општински весник за можностите за вработување на Ром(к)и  
...../
2. Изработка, печатење и дистрибуција на информативни флаери за можностите за вработување Ром(к)и  
...../
3. Средби за мотивација на ромската заедница за регистрирање како невработени и вклучување во активните мерки, организирани од страна на АВРМ  
.....3.000ден. за средба x 2 средби=6.000 ден.
4. Информативно/промотивни средби со работодавци на територијата на општината за промоција на можности за вработување на Ром(к)и на локално ниво и активни мерки на АВРМ за поттикнување на вработување на Ром(к)и  
..... 3.000ден. за средба x 2 средби=6.000 ден.
5. Спроведување на недела на работодавци (на територија на О.Карпош) за остварување на директен контакт со потенцијални работници од Ромската заедница  
..... 3.000ден. за средба x 2 средби=6.000 ден.
6. Вработување на Ром(к)и во јавни установи на територија на општината (во градинки и основни училишта)  
...../
7. Вработување на Ром(к)и во рамки на општината (Вработување во Инфо центарот во рамки на општината)

1. Активностите;
2. Индикаторите;
3. Надлежните институции;
4. Партнерството;
5. Временска рамка;
6. Потребни/предвидени средства;
7. Трошокот.

Преглед на планираните активности ви доставуваме подолу:

### Финансиски импликации

Општина Карпош во рамките на својот финансиски и кадровски потенцијал, а во контекст на Програмата за еднакви можности на жените и мажите за 2021 година обезбеди вкупен буџет за поддршка на овој ЈАП во износ од 100.000 денари.

1. Споделување на информации на социјалните мрежи, веб портали и општински весник за можностите за вработување на Ром(к)и  
.....  
...../
2. Изработка, печатење и дистрибуција на информативни флаери за можностите за вработување Ром(к)и  
.....  
...../
3. Средби за мотивација на ромската заедница за регистрирање како невработени и вклучување во активните мерки, организирани од страна на АВРМ  
.....  
.....3.000ден за средба x 2 средби=6.000 ден
4. Информативно/промотивни средби со работодавци на територијата на општината за промоција на можности за вработување на Ром(к)и на локално ниво и активни мерки на АВРМ за поттикнување на вработување на Ром(к)и  
.....  
..... 3.000ден за средба x 2 средби=6.000 ден
5. Спроведување на недела на работодавци (на територија на О.Карпош) за остварување на директен контакт со потенцијални работници од Ромската заедница



- ..... 3.000ден за средба x 2 средби=6.000 ден
6. Вработување на Ром(к)и во јавни установи на територија на општината (во градинки и основни училишта)
- ...../
7. Вработување на Ром(к)и во рамки на општината (Вработување во Инфо центарот во рамки на општината)
- ...../
8. Ангажирање на лица од ромската заедница како даватели на услуги во рамки на проектот за подобрување на социјалните услуги финансиран од страна на МТСП (во проектот Хумани патроли)
- ...../
9. Ангажирање на членка на Групата за застапување, која ќе го потпомогне процесот на имплементација на ЛАП за вработување
- ...../
- .....6.000 ден. месечно-12 месеци=72.000 ден

Овој Акционен план во целост кореспондира со законските обврски, домашната и меѓународната регулатива која ги третира и унапредува човековите права и пред се, правата на Ромите, во случајов Ромките но е и во согласност со нивните потреби, како и препораката за активирање на единиците на локалната самоуправа во решавање на проблемот на невработеноста кај Ромките преку донесување на Локални акциони планови со предвидени човечки ресурси и финансиски средства за нивна имплементација. Дизајнирање на посебна мерка за вработување на долгорочно невработени Ромки која ќе вклучува меѓусекторски пристап и ќе биде насочена кон дооформување на образованието како начин на подобрување на нивната вработливост.

Сето ова ќе се спроведе во консултација со директните потенцијални корисници на мерките за вработување и со граѓанските организации активни во областа вработување на Роми, поради компатибилноста на понудените мерки за вработување со потребите на Ромките како посебна целна група.

Број: 09-4106/10  
Датум: 08.06.2021 година  
Скопје

ПРЕТСЕДАТЕЛ  
НА СОВЕТОТ НА ОПШТИНА КАРПОШ  
Наташа Пеливанова



